

## Verhaltenskodex für Geschäftspartner - Code of Conduct -

zwischen

**Betz-Chrom GmbH**

Am Haag 11  
82166 Gräfelfing

und

**Firma**

---

---

---

---

### Vorwort

Im Sinne einer vertrauensvollen Partnerschaft erhalten unsere Kunden eine hochqualifizierte und auf ihre Bedürfnisse ausgerichtete technische Beratung. Wir kombinieren unsere langjährige Erfahrung in der Oberflächentechnik mit einer innovativen und wissbegierigen Unternehmenskultur. Unser Qualitätsbewusstsein, unser Arbeitsschutzmanagement sowie unsere Maßnahmen zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung sind nach ISO-Normen geprüft und zertifiziert. Als termintreuer Partner mit hohem Qualitätsanspruch haben wir stets das Ziel, für unsere Kunden die beste Verfahrenslösung zu finden.

Die Betz-Chrom GmbH (nachfolgend „**Betz-Chrom**“) hat sich im Rahmen ihrer Unternehmenspolitik und der strategischen Ausrichtung des Unternehmens dazu verpflichtet, konsequent die Vision der ‚Grünen Galvanik‘ zu verfolgen und - wo möglich - professionell umzusetzen. In all unseren Tätigkeiten versuchen wir stets, Ökonomie und Ökologie in Einklang zu bringen, klimapolitische und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen, das Wohlbefinden der Beschäftigten nachhaltig zu fördern und, wo möglich, die 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (<https://unric.org/de/17ziele/>) zu unterstützen.

So legen wir großen Wert auf rechts- und gesetzeskonformes Verhalten sowohl zum Schutz des Unternehmens und seiner Mitarbeiter als auch zum Schutz von Dritten. Wir bekennen uns ausdrücklich zu den Grundwerten der Integrität, Nachhaltigkeit, Transparenz und Verantwortung im Geschäftsverkehr und sehen uns klar in der Pflicht zur Einhaltung nationaler wie internationaler Prinzipien und Standards in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsstandards, Umweltschutz und Anti-Korruption.

Wir sind ein verantwortungsvolles Unternehmen und erwarten gleiches Verhalten von all jenen, mit denen wir geschäftliche Beziehungen unterhalten. Dieser Code of Conduct definiert die Anforderungen und Erwartungen, die wir an Sie als unserem Geschäftspartner stellen, und bildet die Grundlage für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Um die Einhaltung dieser Anforderungen und Erwartungen sicherzustellen, ist eine enge Zusammenarbeit mit Ihnen unser Ziel. Gleichzeitig erwarten wir von Ihnen, dass Sie diese Anforderungen in der Lieferkette – wo immer möglich - weitergeben und sich Ihrerseits bestätigen lassen.

## Anwendungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für Lieferanten, die Betz-Chrom mit Waren, Materialien oder Dienstleistungen versorgen. Dieser Code of Conduct stellt einen Mindeststandard auf, dessen Einhaltung Betz-Chrom von Ihnen erwartet. Das bedeutet, Sie als Geschäftspartner von Betz-Chrom haben die Grundprinzipien und Werte dieses Code of Conduct einzuhalten und entsprechend verantwortungsvoll im Geschäftsverkehr zu handeln.

## Einhaltung der Gesetze

Als unser Geschäftspartner halten Sie sich an Recht und Gesetz der jeweils geltenden Rechtsordnung.

## Achtung der Menschenrechte und Sozialstandards

Als unser Geschäftspartner respektieren Sie die Würde und die persönlichen Rechte des Einzelnen sowie aller Akteure, mit denen Sie durch Aktivitäten, Geschäftsbeziehungen oder Produkte verbunden sind. Sie unterstützen und achten die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Hierbei können Sie sich an den internationalen Standards der Vereinten Nationen sowie den Konventionen der Internationalen Labour Organisation orientieren. Im Einzelnen verpflichten Sie sich, dass Sie

- ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Einschüchterung und Belästigung schaffen,
- niemanden wegen seiner ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner Behinderung oder seiner sexuellen Orientierung belästigen, diskriminieren oder benachteiligen oder solche Verhaltensweisen dulden,
- die Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen unterlassen und keine Mitarbeiter beschäftigen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren erreicht haben,
- keine Zwangs- und Pflichtarbeit einsetzen und keine Form von moderner Sklaverei akzeptieren oder fördern,
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen respektieren sowie körperliche Bestrafungen und physische, sexuelle oder psychische Misshandlungen und Belästigungen unterbinden,
- die Bildung von und die Beteiligung an Arbeitnehmervertretungen / Gewerkschaften ermöglichen und das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit wahren,
- ein gesetzlich verpflichtendes Meldesystem vorhalten, über welches Mitarbeiter oder Dritte Verstöße gegen Gesetze, Menschenrechtsverletzungen oder sonstige unzulässige Verhaltensweisen melden können, ohne dass ihnen hierdurch Vergeltungsmaßnahmen drohen.

## Sicherheit, Gesundheit und faire Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie

- die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten sowie die jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Regelungen/Gesetze, insbesondere bezüglich Arbeitszeiten, einhalten,
- ihren Arbeitnehmern angemessene Arbeitseinrichtungen zur Verfügung stellen; dies gilt insbesondere für Brandschutz, angemessene Beleuchtung und Belüftung sowie medizinische Notfallversorgung,
- die Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld übernehmen; potentiellen Unfällen oder gesundheitlichen Schädigungen ist durch geeignete Maßnahmen vorzubeugen; den Aufbau eines Arbeitssicherheitsmanagements erachten wir als sinnvoll; alle Mitarbeiter sind hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes regelmäßig zu informieren und zu schulen.

## Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir erwarten, dass Sie ökologische Verantwortung gegenüber der Gemeinschaft und nachfolgende Generationen übernehmen und ressourcenschonend handeln. Sie setzen sich für den nachhaltigen Schutz von Mensch und Natur ein, sind sich Ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und bestrebt, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern. Hierbei beachten Sie die gesetzlichen Normen und internationalen Standards zum Umwelt- und Klimaschutz.

Im Einzelnen verpflichten sich Sie sich zum/zur

- sorgsamem Umgang mit Ressourcen (u.a. Rohstoffe, Wasser und Energie),
- Förderung erneuerbarer Energien und Steigerung der Energieeffizienz,
- Vermeidung von Abfällen und Emissionen (u.a. Treibhausgase),
- Einsatz umweltschonender Materialien sowie verantwortungsbewusstem Verhalten mit Chemikalien,
- Verbesserung der Wasser- und Luftqualität.

Sie müssen alle anzuwendenden Umweltgesetze, Vorschriften und Branchenstandards einhalten und eine kontinuierliche Verbesserung anstreben. Die Einführung und Anwendung eines Umweltmanagementsystems nach oder in Anlehnung an ISO 14001 oder einem gleichwertigen System sollte angestrebt werden.

Sie bekennen sich zu ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung, sowohl wenn es um Produkte und Leistungen, als auch wenn es um deren Produktion und die damit verbundenen Prozesse, Dienstleistungen und die Lieferkette geht.

Die Verwendung von Bodenschätzen, Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen, die in Konflikt- oder Hochrisikogebieten angebaut oder gefördert werden, ist strengstens verboten.

Sie verpflichten sich, die Regelungen zu verbotenen und deklarationspflichtigen Substanzen, z.B. RoHS und REACH, einzuhalten und dies auf Anforderung nachzuweisen.

### **Korruptions- und Geldwäscheprävention**

Sie stehen für Transparenz und Offenheit im geschäftlichen Verkehr und lehnen jede Form von Bestechung und Korruption oder auch nur den Versuch dazu ab. Sie stellen sicher, dass keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige unzulässige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewährt, angeboten oder angenommen werden. Sie bieten weder direkt noch mittelbar unerlaubte Vorteile in Form von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen zur unzulässigen Beeinflussung von Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten an. Auch erbitten Sie solche Vorteile nicht oder nehmen sie an. Sie achten darauf, dass Berater-/Vermittlerhonorare nur für tatsächlich erbrachte Leistungen gezahlt werden und in einem angemessenen Verhältnis zur Leistung stehen. Sie stellen sicher, dass weder ein- oder ausgehende Zahlungen noch sonstige Vermögensverschiebungen die einschlägigen Vorschriften gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung verletzen, und halten Antikorruptionsgesetze in den Ländern, in denen eine geschäftliche Zusammenarbeit erfolgt, ein.

### **Fairer Wettbewerb und Geschäftsinformationen**

Sie beachten die Grundsätze eines fairen und offenen Wettbewerbes und halten sich an die geltenden Kartellgesetze. Sie treffen insofern keine unzulässigen Absprachen jedweder Art mit Mitbewerbern zu Preisen, Geschäftsbedingungen, Marktaufteilung, Wettbewerbsverzicht und nutzen auch nicht eine möglicherweise bestehende marktbeherrschende Stellung aus. Unter Absprachen fallen auch informelle Gespräche und formlose Abmachungen, die eine der oben genannten Wettbewerbsbeschränkungen bezwecken oder bewirken.

### **Außenhandel und Exportkontrolle**

Sie beachten die geltenden Vorschriften und Beschränkungen im internationalen Handel mit Waren, Dienstleistungen und Informationen, einschließlich der Aus- und Einfuhrbestimmungen der jeweils betroffenen Länder. Dies gilt in besonderem Maße für solche Länder, die aufgrund eines Handelsembargos vom Handel ausgeschlossen sind. Sie stellen durch geeignete Prozesse sicher, dass Geschäfte und Aktivitäten sowohl mit Dritten als auch mit Betz-Chrom nicht gegen Exportkontroll- und Sanktionsrecht verstoßen und ggf. benötigte Nachweise und Informationen unverzüglich bereitgestellt werden können. Geltende Steuergesetze und zollrechtliche Bestimmungen sind einzuhalten.

## Produktintegrität, Produktsicherheit und -konformität

Sie stellen hohe Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen an die gelieferten Produkte. Sie beachten hierbei die Einhaltung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere zu

- Produktsicherheit,
- Kennzeichnung und Verpackung von Produkten,
- Verwendung gefährlicher Stoffe und Materialien,
- Produkthaftung und Gewährleistung.

Sie berücksichtigen dabei den Stand des besten verfügbaren Wissens und der Technik sowie die berechtigten Sicherheitserwartungen der Endanwender über den gesamten Lebenszyklus.

## Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter

Sie beachten alle einschlägigen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten. Sie respektieren Schutzrechte von Betz-Chrom und Dritten (Patente, Urheber- und Markenrecht) und sorgen für die Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen. Vertrauliche Informationen werden erst nach unserer ausdrücklicher Zustimmung Chrom an Dritte weitergegeben. In IT-Systemen verarbeitete Daten werden bestmöglich geschützt.

## Meldung von Fehlverhalten jeglicher Art

Wir steuern uns aktiv unangebrachtem Verhalten entgegen. Sowohl die Belegschaft, als auch externe Dritte werden stets ermutigt, sich frei und ohne Angst vor Repressalien zu äußern. Repressalien gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Fehlverhaltens im Unternehmen äußern, sind untersagt. Dies gilt auch für Dritte, die sich an uns wenden. Die folgenden Kontaktdaten stehen der Belegschaft und Dritten zur Verfügung:

Betz-Chrom GmbH  
Compliance Officer  
Am Haag 11  
82166 Gräfelfing  
[compliance@betz-chrom.de](mailto:compliance@betz-chrom.de)  
[www.betz-chrom.de](http://www.betz-chrom.de)

## Lieferkette und Hinweise

Sie fördern in angemessener Anstrengung diesen Code of Conduct bei eigenen Zulieferern, Subunternehmern und Geschäftspartnern und dulden grundsätzlich keine Verstöße gegen die in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätze. Verdächtige Verhaltensweisen sind unverzüglich der Geschäftsführung von Betz-Chrom zu melden.

## Einhaltung dieses Code of Conduct

Wir behalten uns vor, bei Bedarf die Einhaltung der Anforderungen nach vorheriger Ankündigung und in Anwesenheit eines Ihrer Vertreter zu den regulären Geschäftszeiten und im Einklang mit geltendem Recht zu überprüfen.

Im Falle eines wiederholten oder schwerwiegenden Verstoßes gegen die in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätze ist Betz-Chrom berechtigt, bestehende Verträge mit Ihnen aus wichtigem Grund zu kündigen und die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Erstellt: M. Nirschl Datum: 2023/03/29		Geprüft: M. Kolbeck Datum: 2023/03/29		Freigegeben: M.L. Betz Datum: 2023/03/29	
Stand: C 2023_03	<b>Betz- Chrom</b> <a href="http://www.Betz-Chrom.de">www.Betz-Chrom.de</a>	Werk 1: Am Haag 11 82166 Gräfelfing Werk 2: Otto-Hahn-Straße 16 82216 Maisach			Tel. +49 89 898073-0 Tel. +49 8141 5348390-0 <a href="mailto:Info@Betz-Chrom.de">Info@Betz-Chrom.de</a>